



RÉPUBLIQUE HELLÉNIQUE

Secrétariat Général pour
l'Information et la
Communication

www.media.gov.gr



LA RÉFORME DANS LE PUBLIC

DÉPOLITISATION • BÉNÉFICE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL • MEILLEURS SERVICES AU CITOYEN

REGISTRE NATIONAL DES CADRES SUPÉRIEURS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Attribution de postes à haute responsabilité administrative (par exemple postes de Secrétaires Généraux, de Présidents, Directeurs Généraux et autres membres des Conseils d'Administration des Personnes Morales de Droit Public)



- Sous contrôle du Conseil Supérieur de Recrutement de Personnel
- Avec présentation d'un système d'évaluation des qualifications
- Avec accent sur la pertinence scientifique

DÉPOLITISATION
EFFICACITÉ
EXPERTISE
TRANSPARENCE

SYSTÈME DE SÉLECTION DES HAUTS FONCTIONNAIRES

Chefs de Directions, chefs de Services

Attribution de points sur la base de



- Capacité à concevoir et à développer le service
- Qualifications formelles, pédagogiques et autres
- Expérience et exécution de tâches à haute responsabilité

AMÉLIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ
SUPPRESSION DU CLIENTÉLISME
VALORISATION DU PERSONNEL

SYSTÈME D'ÉVALUATION

Des fonctionnaires

Évaluation sur la base de

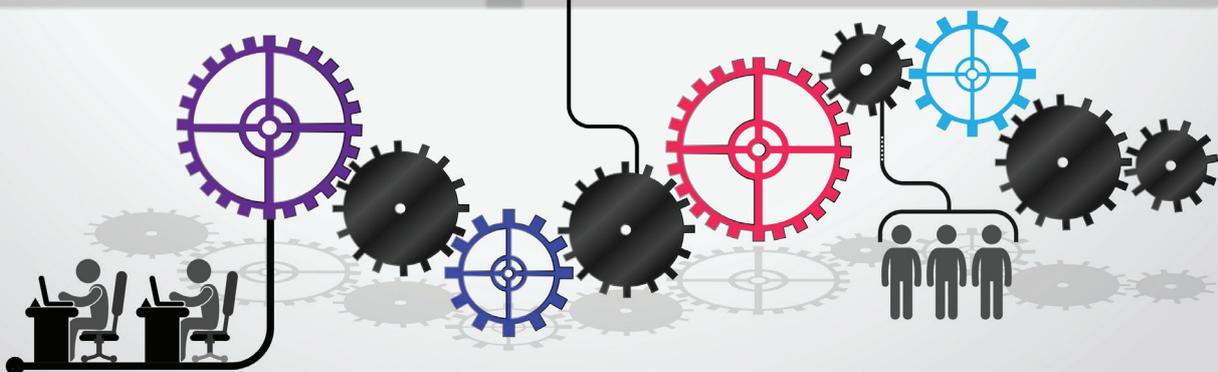


- Qualifications formelles et substantielles
- Description des compétences/objectifs
- Contrôle social et obligation de rendre compte

ÉVALUATION OBJECTIVE À CARACTÈRE SCIENTIFIQUE

ÉVALUATION ESSENTIELLE DU POTENTIEL DU SECTEUR PUBLIC

RÉPONSE AUX BESOINS FINANCIERS ET SOCIAUX





Réformer le secteur public Grec – Nouvelle initiative du gouvernement grec

Le nouveau projet de loi du gouvernement grec qui sera déposé au Parlement dans les prochains jours se focalise sur la modernisation et la libéralisation de l'administration grecque de l'influence des partis politiques. Selon le Premier ministre Alexis Tsipras qui a exposé les principaux points du projet de loi lors de la cérémonie pour la célébration du 30ème anniversaire du Centre National d'Administration Publique, cette initiative changera de manière radicale la structure et le mode de fonctionnement du secteur public, en luttant contre le clientélisme, la corruption et le népotisme.

Les points-clés du projet sont :

- Création d'un Registre national du personnel à haute qualification pour l'attribution des postes à haute responsabilité administrative
- Lancement d'un nouveau système d'évaluation qui garantit une évaluation réciproque (pour la première fois tous les fonctionnaires occupant des postes à haute responsabilité seront évalués par leurs subordonnés)
- Création d'un nouveau système de sélection des fonctionnaires à haute responsabilité basée sur la méritocratie et la transparence
- Conception de nouveaux organigrammes des ministères. Pour la première fois, des fonctionnaires seront nommés aux postes de Secrétaires Généraux, pour une durée de 5 ans, assurant la dépolitisation effective et la continuité de l'administration grecque
- Revalorisation du Centre National d'Administration Publique qui assumera un rôle de surveillance sur l'administration grecque
- Promotion du recours aux nouvelles technologies
- Accélération du recrutement déjà prévu et agréé dans les secteurs de l'éducation et de la santé, initialement programmé sur une période de 5 ans, afin de répondre aux besoins urgents